

EVALUACION DE DESEMPEÑO 2023-2024
A FUNCIONARIOS PERMANENTES, CONTRATADOS Y COMISIONADOS
QUE PRESTAN SERVICIOS EN LA DINACOPA
DINACOPA

ACTA N° 05/2024

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los seis días del mes de junio del año dos mil veinticuatro, siendo las diez horas con treinta y tres minutos se reúnen los miembros de la Comisión de Evaluación de Desempeño de la Institución conformada por Resolución N°520/2024/DG/SG/DRH/DEDP/DED de fecha 13 de marzo de 2024, y son:

- **Abg. FATIMA MARIA ROJAS**, C.I. N° 2374062, Directora de la Dirección de Recursos Humanos, como representante de la Máxima Autoridad Institucional, con voz y voto.
- **Sr. CESAR MANUEL GONZALEZ GIMENEZ**, C.I. N° 4.195.856, Secretario General, con voz y voto.
- **Abg. JUAN VICTOR RODRIGUEZ ZUARE**, C.I. N° 4.683.099, Coordinador de Secretaria General, con voz y voto.
- **Abg. MYRIAN ESTELA DIAZ MENDOZA**, C.I. N° 867.575, representante de la Dirección de Transparencia, con voz y sin voto.
- **Lic. MALTA ESTHER LUGO BENÍTEZ**, C.I. N° 980.961, representante del Comité de Ética de la Institución, con voz y sin voto.
- **Sra. FELICIA CONCEPCION VERA DE ALVAREZ**, C.I. N° 696.060, representante de los funcionarios de la Institución, con voz y sin voto.
- **Sra. NADIA KARINA VERA OREGGIONI**, C.I. N° 2.435.158, como Secretaria de la Comisión de Evaluación de Desempeño.

PUNTO 1

Se procede a la verificación y análisis de los formularios correspondiente a los funcionarios permanentes que manifestaron su disconformidad con la nota asignada por los Evaluadores primarios. Se adjunta planilla y se detalla a continuación:

1. **Funcionario C.I. N°: 4.856.918**
Puntaje: 72.25
Calificación: 3
Nota: no



25 de Mayo esquina Yegros

Motivo de disconformidad: No estoy conforme con la evaluación porque durante toda mi permanencia en la sucursal (fin de semana y feriados) la jefa nunca cumplió horario laboral conmigo, jamás deje trabajos inconclusos y por tanto es muy difícil que evalúe mi desempeño. Durante meses cumplí horario sola (sin compañeros) y no hubo problema alguno, en la sucursal. No estoy de acuerdo.

Observaciones de la Evaluador: Debe mejorar: respetar el horario de entrada, necesita mejorar o manejar tarifario de envíos. Acción propuesta: tomar con responsabilidad el horario de entrada. Recordar las instrucciones de entrada de paquetería o todo tipo de envíos.

Decisión: Sube 10%

2. **Funcionario C.I. N° 1.441.645**

Puntaje: 73.00

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: no estoy de acuerdo, siempre he cumplido con todos, me considero una persona responsable, respetuosa y trabajadora.

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: sube 15%

3. **Funcionario: C.I. N° 657.873**

Puntaje: 76.00

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: no estoy de acuerdo con la nota para mí la jefa solamente me puso notas muy bajas. Porque soy una funcionaria responsable, trabajadora, además cumplo con todos los trabajos que me encomendaron. Muchos trabajos realizo en la oficina, me merezco buenas notas.

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: Sube 10%

4. **Funcionario: C.I. N° 1.500.381**

Puntaje: 73.75

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: Algunas notas bajas y la ex jefa no tiene la capacidad para manejar una oficina y menos para evaluar- hace poco ella era cambiada de la jefatura y forma como una revancha de ella a pesar de que yo solo soy un funcionario mas no quisiera que esta evaluación me perjudique en mi legajo, yo siempre doy todo por la institución.

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: Sube 15%



5. **Funcionario: C.I. N° 2.324.612**

Puntaje: 78.00

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: es extenso, se adjunta más la nota presentada

Observaciones de la Evaluador: debe mejorar: para los trabajos en equipo. Acción propuesta: tomar cursos de trabajo en equipo para mejorar en ese aspecto.

Decisión: Sube 10%

6. **Funcionario: C.I. N° 748.454**

Puntaje: 78.25

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: es extenso, se adjunta más la nota presentada

Observaciones de la Evaluador: debe mejorar: planificar sus tareas. Acción propuesta: utilizar métodos que ayuden a llegar al objetivo en cuanto a los plazos.

Decisión: Sube 10%

7. **Funcionario: C.I. N° 1.058.051**

Puntaje: 75.25

Calificación: 3

Nota: si, se adjunta

Motivo de disconformidad: es extenso, se adjunta más la nota presentada

Observaciones de la Evaluador: debe mejorar: la interacción con las personas para trabajar en equipo. Acción propuesta: practicar el trabajo en equipo.

Decisión: Sube 15%

8. **Funcionario: C.I. N° 2.283.693**

Puntaje: 83.5

Calificación: 4

Nota: no

Motivo de disconformidad: No estoy de conforme con mi antigüedad laboral de la institución, fui nombrada por resolución fecha junio 1980, quiero que la institución me reconozca por los años de servicio

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: mantiene, debido a que no influye la antigüedad en la institución, lo que solicita en la hoja de evaluación es antigüedad en el puesto, para ver si cumple o no con los requisitos.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

9. **Funcionario: C.I. N° 3.532.810**

Puntaje: 82.5

Calificación: 4

Nota: no

Motivo de disconformidad: El punto 1 generalmente soy quien planifica las tareas a ser realizadas. En el punto 2, 3 y 4 de factores en el desempeño no estoy de acuerdo. Generalmente me encargo de liderar las tareas a realizar de la manera más práctica y técnica, previa consulta con quien está a cargo.

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: Sube 5%

10. **Funcionario: C.I. N° 1.528.419**

Puntaje: 73.5

Calificación: 36

Nota: no

Motivo de disconformidad: Porque hay diferencias, entre el evaluador, motivo por el cual tengo bajas calificaciones

Observaciones de la Evaluador: ninguna

Decisión: Sube 5%

PUNTO 2

Se procede a la verificación y análisis de los formularios correspondiente a los funcionarios que presentan alguna observación se detalla a continuación y se adjunta planilla.

✓ **Funcionario: C.I. N° 4.366.258**

Puntaje: 84.5

Calificación: 4

Motivo de la observación: tiene dos evaluaciones, la primera está disconforme y su jefa redacta una esquila y envía, la 2da evaluación ya está conforme con la nota pero tiene otra calificación

Decisión: la Comisión considera la primera evaluación, considerando que hay que respetar la evaluación hecha por el jefe y trabajar por el mismo si está disconforme, no imponer una calificación.

Puntaje: 72

Calificación: 3

✓ **Funcionario: C.I. N° 2.193.953**

Puntaje: 71.75

Calificación: 3

Observación del evaluador: debe mejorar en actitud y conducta, acción p: cumplir con las instrucciones organizacional de las tareas.

calabaz
M. J. J.

A. A.

J. J.

M. J.

J. J.

Motivo de la observación: firma su evaluación y pone que está conforme, luego presenta una nota en la cual manifiesta su disconformidad. Se adjunta nota.

Decisión: la Comisión considera subir un 10%

Puntaje: 78.85

Calificación: 3

✓ **Funcionario:** C.I. N° 2.356.554

Puntaje: 72.75

Calificación: 3

Motivo de la observación: llego un informe de su jefatura avisando que no se había presentado para firmar su evaluación, días después llega la evaluación.

Decisión: mantiene

✓ **Funcionario:** C.I. N° 3.853.587

Puntaje: 100

Calificación: 5

Motivo de la observación: se menciona que la funcionaria vuelve recién de un comisionamiento, lo cual se aceptó la evaluación pero sin que la comisión analice la misma. Se pone a conocimiento y se acepta la evaluación.

Decisión: mantiene

✓ **Funcionario:** C.I. N° 5.162.298

Puntaje: 100

Calificación: 5

Motivo de la observación: se menciona que la funcionaria vuelve recién de un comisionamiento, lo cual se aceptó la evaluación pero sin que la comisión analice la misma. Se pone a conocimiento y se acepta la evaluación.

Decisión: mantiene

✓ **Funcionario:** C.I. N° 3.998.549

Puntaje: 96.5

Calificación: 5

Motivo de la observación: se menciona que el funcionario vuelve recién de un comisionamiento, lo cual se aceptó la evaluación pero sin que la comisión analice la misma. Se pone a conocimiento y se acepta la evaluación.

Decisión: mantiene

✓ **Funcionario:** C.I. N° 2.227.495

Puntaje: 100

Calificación: 5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Motivo de la observación: se menciona que la funcionaria vuelve recién de un comisionamiento, lo cual se aceptó la evaluación pero sin que la comisión analice la misma. Se pone a conocimiento y se acepta la evaluación.
Decisión: mantiene

PUNTO 3

Se recepcionó la evaluación de: C.I.C. N° 703.092, quien actualmente se encuentra Comisionado, hace varios meses (todo el tiempo del periodo de evaluación), por lo que se recepciona pero no se incluye en el listado, va directo a su legajo.

PUNTO 4

Se procede a la verificación y análisis de los formularios correspondiente a los funcionarios que presentan después de haber separado por calificaciones. Se adjunta planilla.

✓ **Funcionario:** C.I. N° 794.162
Puntaje: 95
Calificación: 5
Decisión: mantiene

✓ **Funcionario:** C.I. N° 3.672.671
Puntaje: 89.5
Calificación: 4
Decisión: mantiene

PUNTO 5

Se menciona que no llego la evaluación de dos funcionarios, lo cual llevaran nota 0 y so se presentan hasta el término de periodo de tachas y reclamos se aceptaran pasado ese tiempo no se incluirán.

✓ **Funcionario:** 4.358.590
Puntaje: 0
Calificación: 0

✓ **Funcionario:** C.I. N° 4.645.873
Puntaje: 0
Calificación: 0

Mano de la izquierda

Mano del centro

Mano del centro-derecha

Mano de la derecha



PUNTO 6

Se menciona que llego nota Exp. DRH N° 1567 de fecha 19/04/24, con respecto a la nota remitida por la Sra. Alma María González, donde comunica que la evaluación de desempeño del Funcionario Braulio Rodriguez, no se pudo realizar debido a las ausencias del mismo desde el 19 de julio 2023. Se procede a excluir de la evaluación al mismo.

Se da por terminada la reunión, siendo las doce horas con cincuenta minutos. En prueba de conformidad de la presente, firman los miembros presentes de esta Comisión de Evaluación de Desempeño, en dos copias de un mismo tenor y a un solo efecto.

